

BÁO CÁO KẾT QUẢ KHẢO SÁT

Cơ quan, doanh nghiệp, nhà tuyển dụng về chất lượng đào tạo sinh viên tốt nghiệp

I. THÔNG TIN VỀ ĐỢT KHẢO SÁT

1. Mục đích khảo sát

- Nhằm thu nhận thông tin khách quan cùng những ý kiến đóng góp, xây dựng của các cơ quan, doanh nghiệp, nhà tuyển dụng về chất lượng đào tạo nguồn nhân lực
- Là căn cứ để xây dựng, điều chỉnh, bổ sung, hoàn thiện nội dung, chương trình đào tạo, chuẩn đầu ra cho phù hợp với thực tiễn, đáp ứng nhu cầu xã hội.

2. Nội dung khảo sát

2.1. Khảo sát về số lượng sinh viên tốt nghiệp (SVTN) đang làm việc tại cơ quan, doanh nghiệp, đơn vị tuyển dụng; phương thức tuyển dụng, tiêu chuẩn ưu tiên lựa chọn tuyển dụng SVTN ngành Luật.

2.2. STTN đã từng thực tập tại cơ quan, doanh nghiệp, nhà tuyển dụng hay chưa, thời gian và nội dung đào tạo bổ sung trước khi bắt tay vào công việc.

2.3. Đánh giá của cơ quan, doanh nghiệp, đơn vị tuyển dụng về tinh thần, thái độ và mức độ đáp ứng công việc của người lao động là SV tốt nghiệp ngành Luật của Trường; đánh giá về chất lượng đào tạo của Khoa Luật học so với yêu cầu thực tiễn.

2.4. Giải pháp góp phần nâng cao chất lượng đào tạo và giúp SV tốt nghiệp đáp ứng tốt hơn yêu cầu của thực tiễn; kiến nghị và đề xuất.

3. Đối tượng, số lượng khảo sát

3.1. *Đối tượng khảo sát:* Cơ quan, doanh nghiệp, đơn vị tuyển dụng trên khắp cả nước, đặc biệt là khu vực Bắc Trung Bộ.

3.2. *Số lượng khảo sát:* 66 phiếu

4. Hình thức khảo sát và thời gian thực hiện

4.1. *Hình thức khảo sát:* Online qua Google Forms

4.2. *Thời gian thực hiện:* Từ ngày 01/04/2022 đến ngày 30/04/2022

II. KẾT QUẢ KHẢO SÁT

1. Số lượng sinh viên tốt nghiệp (SVTN) đang làm việc tại cơ quan, doanh nghiệp, đơn vị tuyển dụng:

- Chưa tiếp nhận: 11,3%
- Từ 1-5 người: 46,8%
- Từ 6-10 người: 32,3%
- Từ 11-30 người: 3,2%
- Từ 30-50 người: 1,6%
- Trên 50 người: 4,8%

2. Hình thức tuyển dụng SV tốt nghiệp ngành Luật:

- Kết nối, phối hợp với Nhà trường tổ chức các chương trình tuyển dụng: 46%
- Tuyển dụng qua phương tiện truyền thông, mạng xã hội, thông tin đại chúng: 42,9%

- Thông qua chương trình tiếp nhận SV thực tập định hướng, tạo nguồn: 22,2%
- Qua đơn vị dịch vụ về lao động: 3,2%
- Thông qua sự kết nối, giới thiệu của nhân viên, người quen: 19%

Mục khác: 9,5%

3. Tiêu chuẩn ưu tiên chọn lựa, tuyển dụng SV tốt nghiệp ngành Luật của Khoa:

- Trình độ chuyên môn: 82,5 %
- Trình độ Ngoại ngữ: 44,4%
- Trình độ Tin học: 54%
- Khả năng thích ứng: 76,2%
- Khả năng sáng tạo: 49,2%
- Kỹ năng giao tiếp: 57,1%
- Tinh thần trách nhiệm: 61,9%
- Ý thức tổ chức kỷ luật cao: 73%
- Tác phong chuyên nghiệp: 61,9%
- Ý thức tự học: 44,4%
- Lối sống lành mạnh: 50,8%
- Khả năng làm việc nhóm: 42,9%

4. Hỗ trợ của cơ quan, doanh nghiệp, nhà tuyển dụng khi sinh viên thực tập tại đơn vị:

- Tạo điều kiện cho sinh viên được thực hành: 82,3%

Hỗ trợ các khóa đào tạo ngắn hạn: 17,7%

Trả lương trong quá trình thực tập; 27.4%

Ưu tiên tuyển dụng sau khi tốt nghiệp: 43,5%

Mục khác: 11,3%

5. Thời gian đào tạo bổ sung trước khi bắt tay vào công việc:

- Không
- Theo quy định của Nhà nước
- 1 tháng
- 2 tháng
- Từ 3 đến 6 tháng
- 6 tháng
- 9 tháng
- Đào tạo lại gần như toàn bộ

6. Đánh giá của cơ quan, doanh nghiệp, đơn vị tuyển dụng về tinh thần, thái độ và mức độ đáp ứng công việc của người lao động là SV tốt nghiệp ngành Luật của Khoa:

1 = Rất không hài lòng

5 = Rất hài lòng

Tiêu chí	1	2	3	4	5
Năng lực chuyên môn, nghiệp vụ	1	4	4	17	37
Kỹ năng Ngoại ngữ	1	5	17	12	28
Kỹ năng Tin học, ứng dụng công nghệ	0	2	12	17	32
Kỹ năng giao tiếp	0	2	8	16	36
Khả năng thích nghi với công việc và môi trường	0	2	5	19	36
Tinh thần trách nhiệm	0	2	5	15	39
Khả năng làm việc nhóm, tập thể	1	1	9	13	37

7. Đánh giá về chất lượng đào tạo của Khoa Luật học so với yêu cầu thực tiễn:

1 = Rất không hài lòng

5 = Rất hài lòng

Tiêu chí	1	2	3	4	5
Tỷ lệ	0%	3,2%	11,1%	14,3%	71,4%

8. Giải pháp góp phần nâng cao chất lượng đào tạo và giúp SV tốt nghiệp đáp ứng tốt hơn yêu cầu của thực tiễn:

- Tăng cường đào tạo kỹ năng mềm: 59,7%
- Tăng thời lượng thực hành: 45,2%
- Cập nhật nội dung giảng dạy phù hợp với yêu cầu thực tiễn: 51,6%
- Tăng cường đào tạo ngoại ngữ: 25,8%
- Mời đại diện doanh nghiệp, chuyên gia có uy tín tham gia giảng dạy: 30,6%
- Doanh nghiệp, Nhà tuyển dụng cùng tham gia xây dựng chương trình đào tạo: 24,2%
- Tăng cường kết nối và nâng cao chất lượng, hiệu quả hợp tác giữa Nhà trường và doanh nghiệp: 69,4%

9. Lĩnh vực tham gia hợp tác:

- Đào tạo nguồn nhân lực: 36,7%
- Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ: 13,3%
- Hỗ trợ Khởi nghiệp; 36,7%
- Tuyển dụng (Ngày hội việc làm, thông tin việc làm,..): 75%
- Tài trợ học bổng: 6,7%

10. Sự hài lòng về cách thức và cơ chế phối hợp, hợp tác hiện nay:

1 = Rất không hài lòng

5 = Rất hài lòng

Tiêu chí	1	2	3	4	5
Tỷ lệ	1,6%	0%	12,9%	14,5%	71%

12. Các kiến nghị và đề xuất của cơ quan, doanh nghiệp, nhà tuyển dụng

- Nâng cao chất lượng đào tạo trong thời đại mới, cần mời các chuyên gia trao đổi kinh nghiệm thường xuyên cho sinh viên.
- Nhà trường cần tăng cường làm việc đội nhóm, tăng cường kỹ năng thực hành và kỹ năng mềm cho sinh viên
- Đào tạo, nâng cao khả năng ngoại ngữ

III. KẾT LUẬN VÀ KIẾN NGHỊ

- Đa phần các ý kiến khảo sát đều hài lòng về tinh thần, thái độ và mức độ đáp ứng công việc của người lao động là SV tốt nghiệp ngành Luật của Trường; sự hài lòng về chất lượng đào tạo của Khoa Luật học so với yêu cầu thực tiễn là 71,4%.

- Giải pháp góp phần nâng cao chất lượng đào tạo và giúp SV tốt nghiệp đáp ứng tốt hơn yêu cầu của thực tiễn bao gồm tăng cường kỹ năng thực hành, kỹ năng mềm và nâng cao khả năng ngoại ngữ cho sinh viên, trong chương trình đào tạo cần thường xuyên mời các chuyên gia trao đổi kinh nghiệm, kiến thức thực tiễn cho sinh viên.

Nghệ An, ngày 15 tháng 05 năm 2022

Trưởng khoa



ĐINH VĂN LIÊM